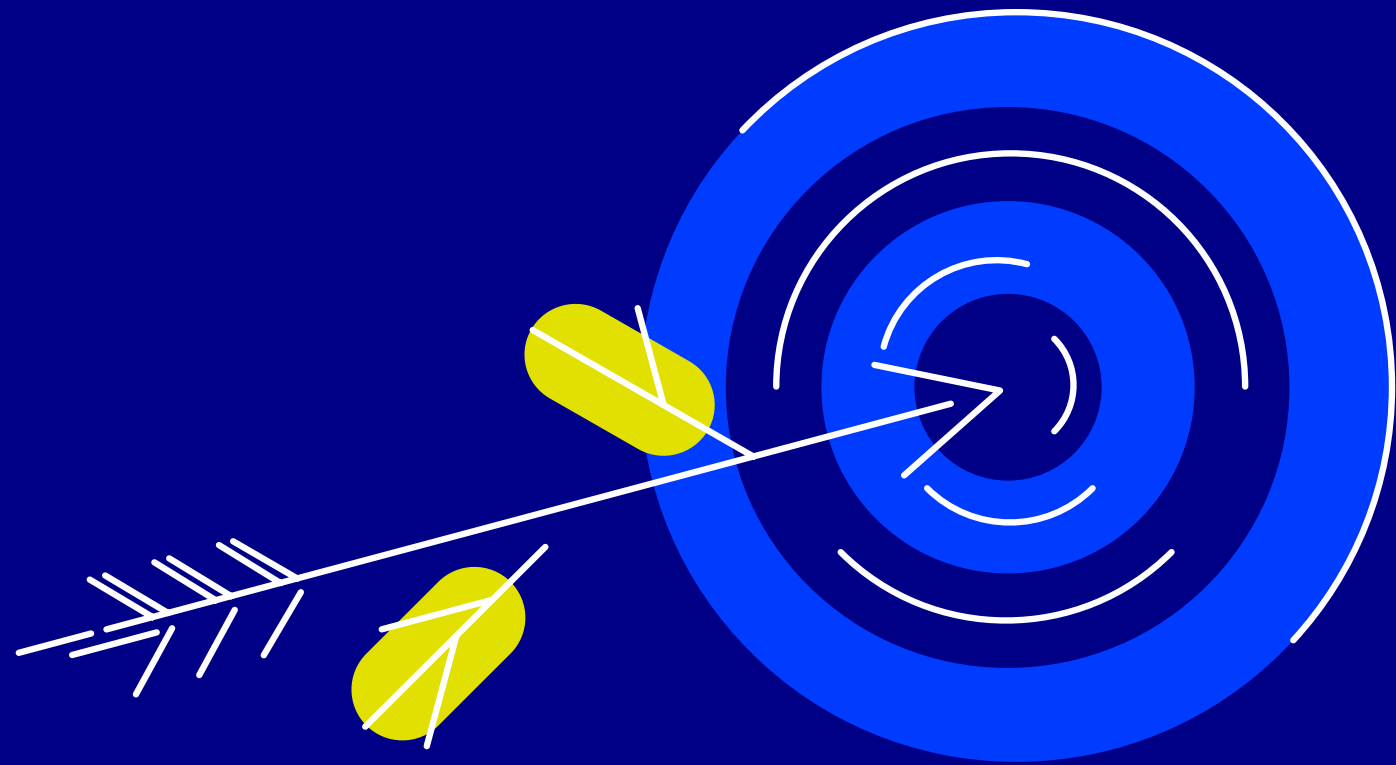


Tere tulemast ESG strateegia meistriklassi!



INNOVATSIOONI-
VÕIMEKUS



Kaasrahanud
Euroopa Liit



Eesti
tuleviku heaks

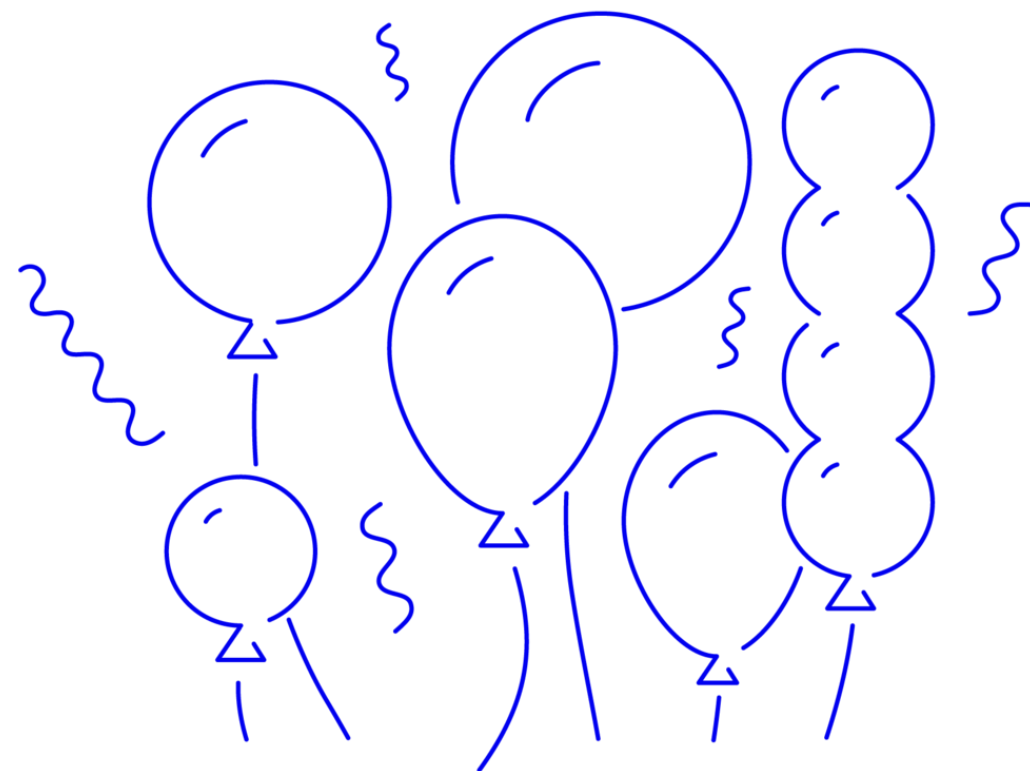


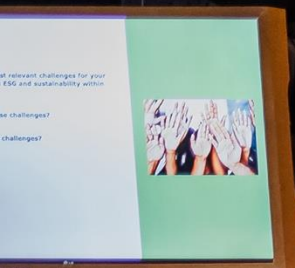
Tänane plaan

10.00 – 10.30	Kogunemine, kerge amps
10.30 – 11.30	Avamine ja tutvumine Marko Siller, Sustinere Kadi Kõiv, MKMi kestliku arengu valdkonna juht Osalejad
11.30 – 11.45	Ülevaade meistriklassist
11.45 – 12.00	Eelmise aasta kogemus (Lauri Tuulberg, Welementi kaasasutaja ja tegevjuht)
12.00 – 13.00	Lõunasöök ja arutelu õpipaarilisega
13.00 – 13.15	ESG ja kestlikkuse vajalikkus (Mihkel Tammo, Tartu Ülikooli ettevõtlusjuht)
13.15 – 13.45	Sissejuhatus ESG ja kestlikkuse teemasse
13.45 – 14.00	Mentorite tutvustus
14.00 – 14.30	Paus (ühisfoto pausi alguses)
14.30 – 14:45	Väärtusahela kaardistuse ülesande tutvustus
14:45 – 15.45	Üldine tutvumine mentoriga Väärtusahela ülesanne mentoritega
15.45 – 16.00	Praktiline info ja järgmised sammud

Marko Siller

Sustinere asutaja ja partner,
meistriklassi koolitaja ja mentor





Reflection & discussion!

Discuss and write down which are the most relevant challenges for your company in integrating and implementing ESG and sustainability within your organisation?

How should your company overcome these challenges?

Who should be involved in solving these challenges?





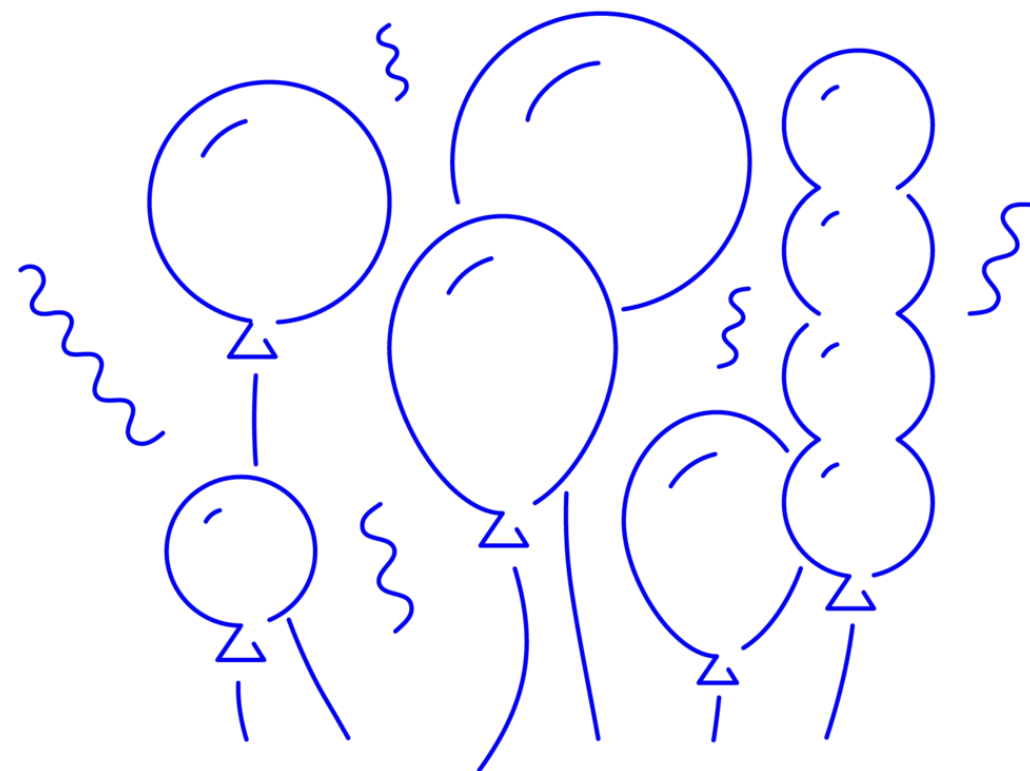
ESG meistriklassi 1.lend

+ Arras Construction Furniture, Leden Estonia, Merianto, URETEK Baltic, Solarstone, Softrend Group, Telema, Toolmarketing (Werkado), Nord Interactives, Welement, K-Print, Flagmore, Bestair, Interconnect Product Assembly, Comodule, Jotel, Bauroc, Mobire Group, EstHus, Trimtex Baltic



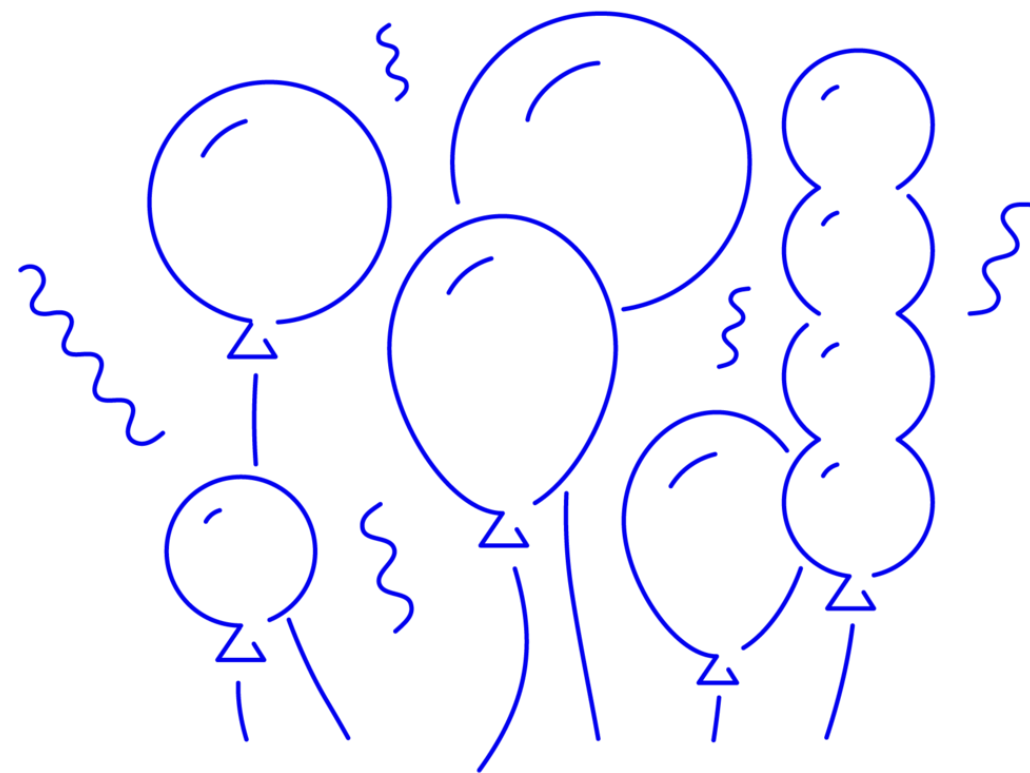
Marko Siller

Sustinere asutaja ja partner,
meistriklassi koolitaja ja mentor

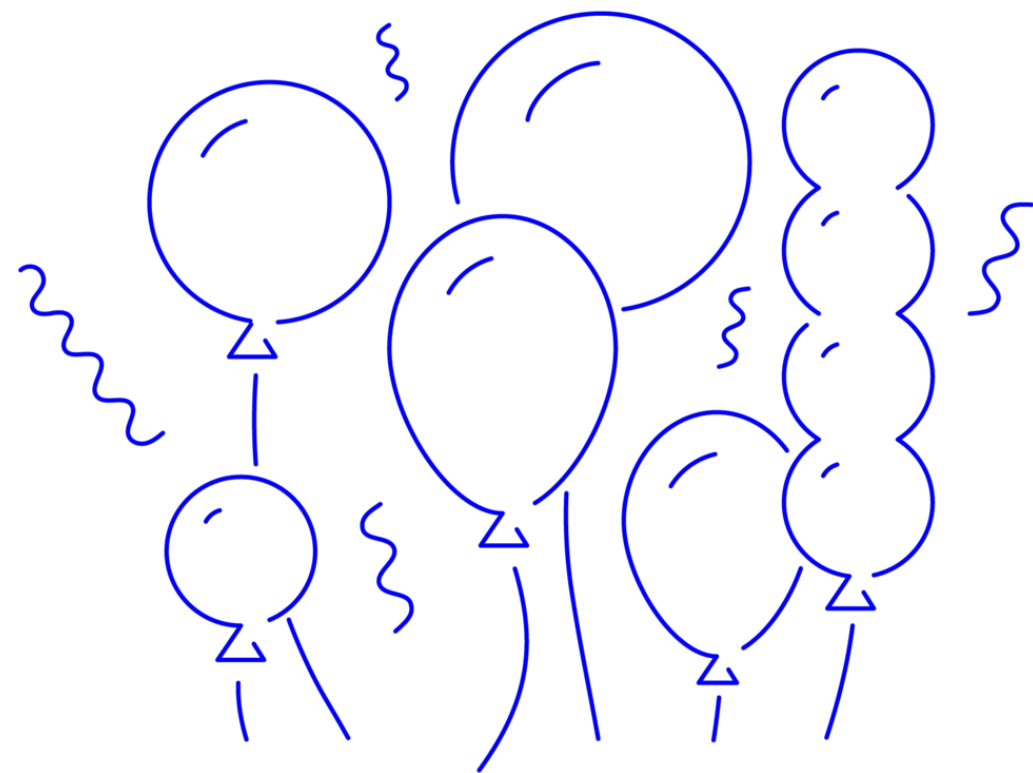


Kadi Kõiv

Majandus- ja
Kommunikatsiooni-
ministeeriumi kestliku
arengu valdkonna juht

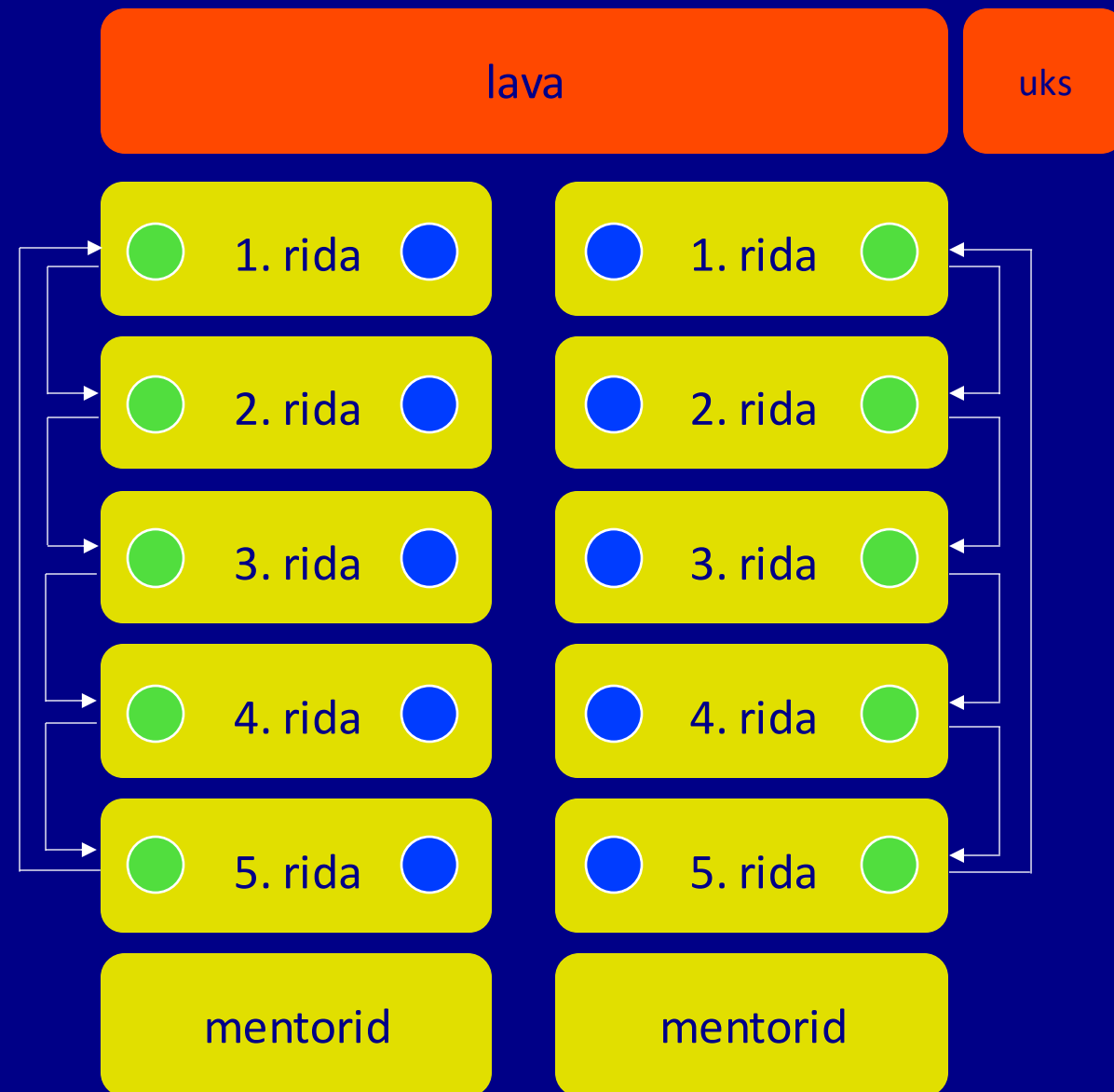



Teie ja veel 19 osalevat ettevõtet – saame tuttavaks



4-minutiliste kiirkohtingute 4 reeglit:

- Ettevõtte nimi ja tegevusala
- Iga ringi küsimus ekraanil
- 2 min ühele, 2 min teisele
- Kell = rohelised liiguvad



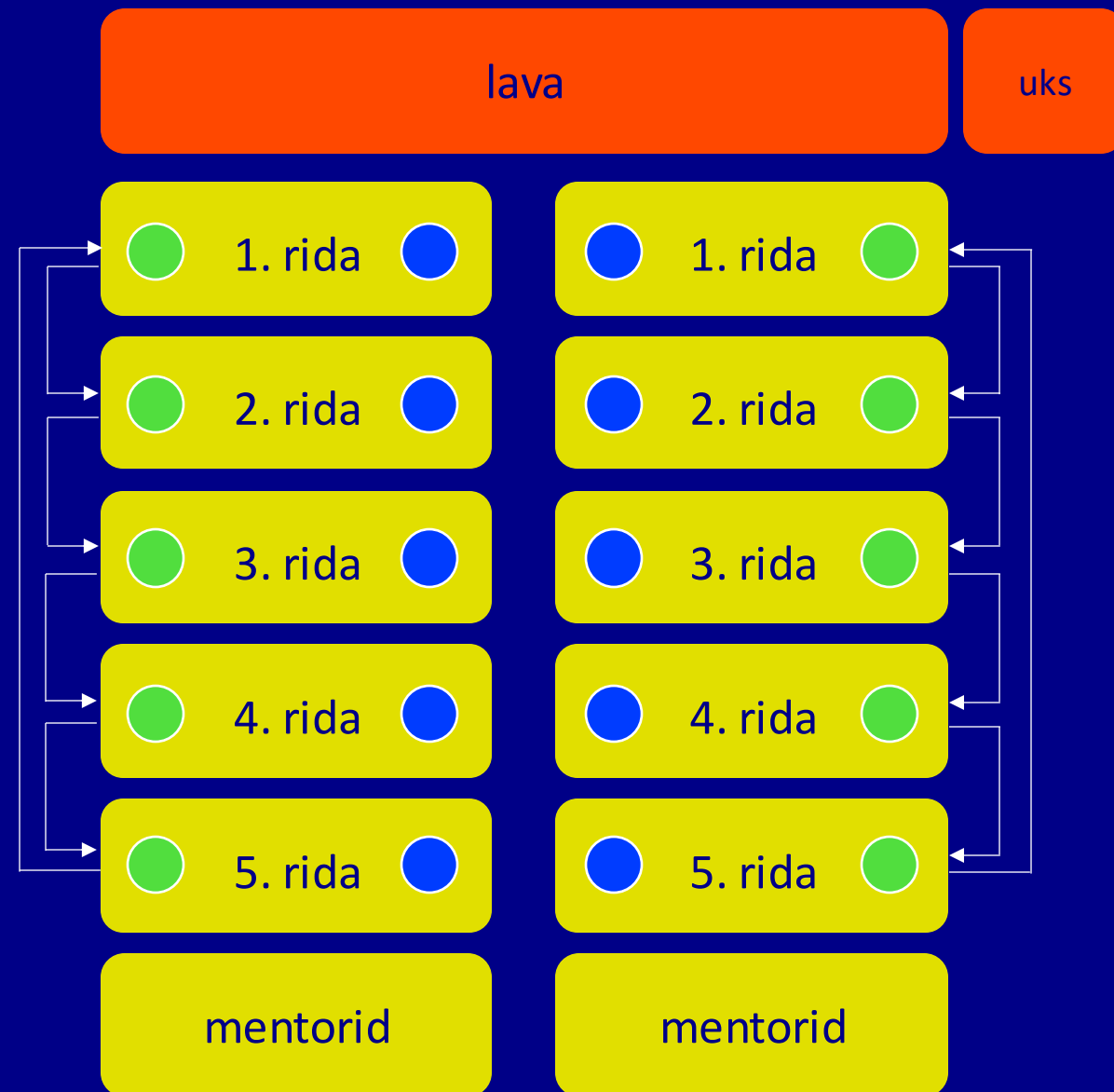
A black and white photograph of a man with glasses and a sweater, looking upwards with a thoughtful expression. The image is overlaid with two speech bubbles containing text.

Küsimused on
tõsised

Vastused ei pea
olema

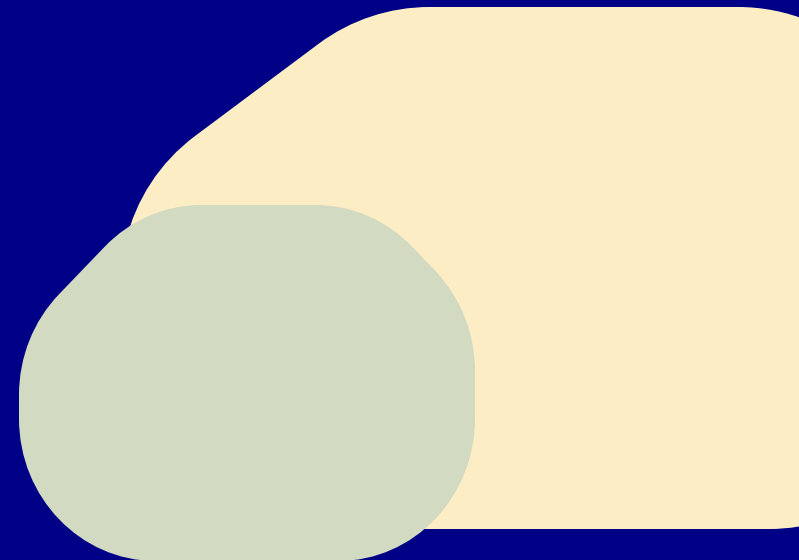
4-minutiliste kiirkohtingute 4 reeglit:

- Ettevõtte nimi ja tegevusala
- Iga ringi küsimus ekraanil
- 2 min ühele, 2 min teisele
- Kell = rohelised liiguvad



Ettevõtte nimi + tegevusala

Q1: Miks tulime ESG meistriklassi? Miks see teema on meile aktuaalne?

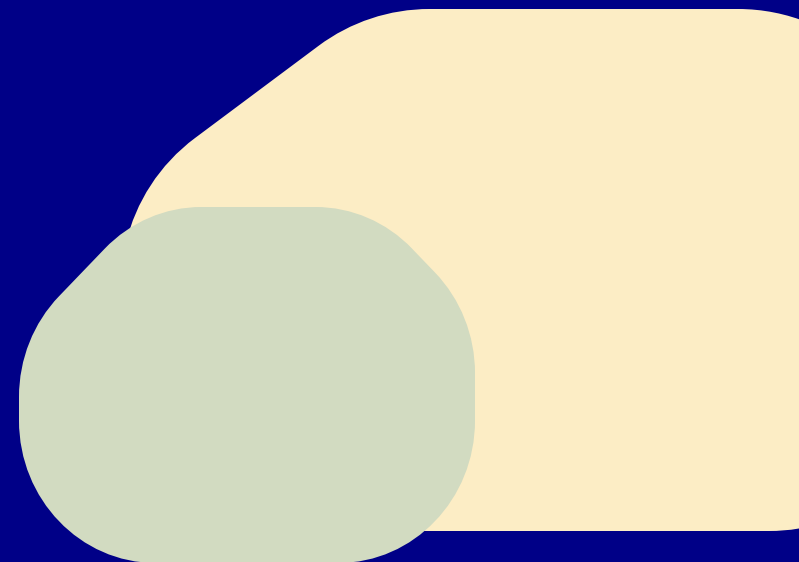


Ettevõtte nimi + tegevusala

Q2: Mida soovime ESG meistriklassiga saavutada?
Mis peaks meie ettevõttes
5 kuuga muutuma?

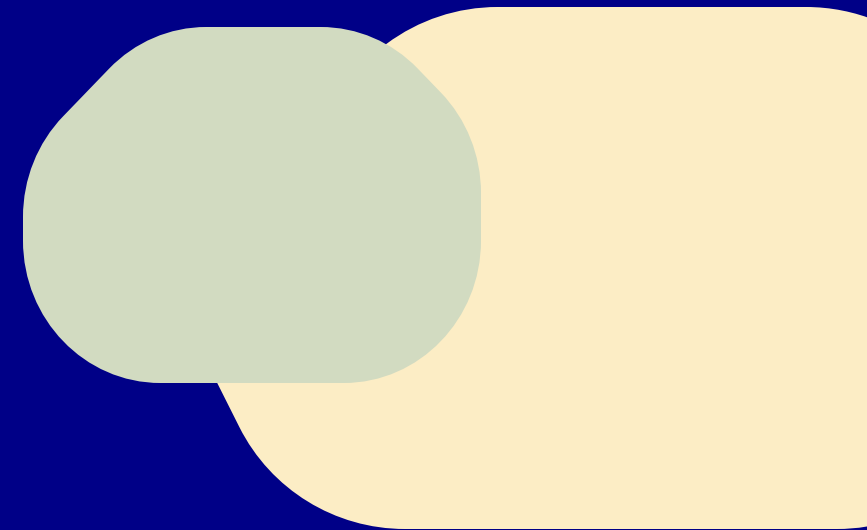
Ettevõtte nimi + tegevusala

Q3: Mis valmistab meile ESG ja kehtlikkuse juures kõige rohkem küsimusi? Mida pelgame kõige enam?



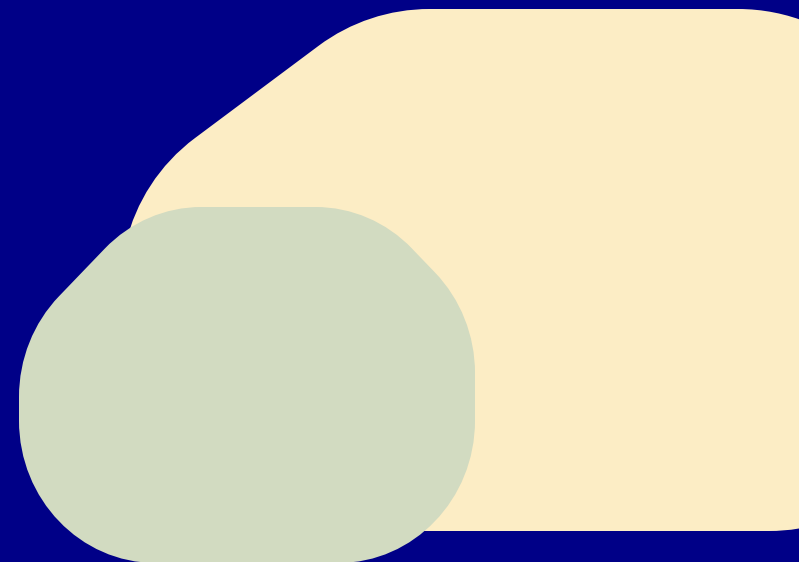
Ettevõtte nimi + tegevusala

Q4: Mida peame seni oma suurimaks saavutuseks ESG ja kehtlikkuse teemal?



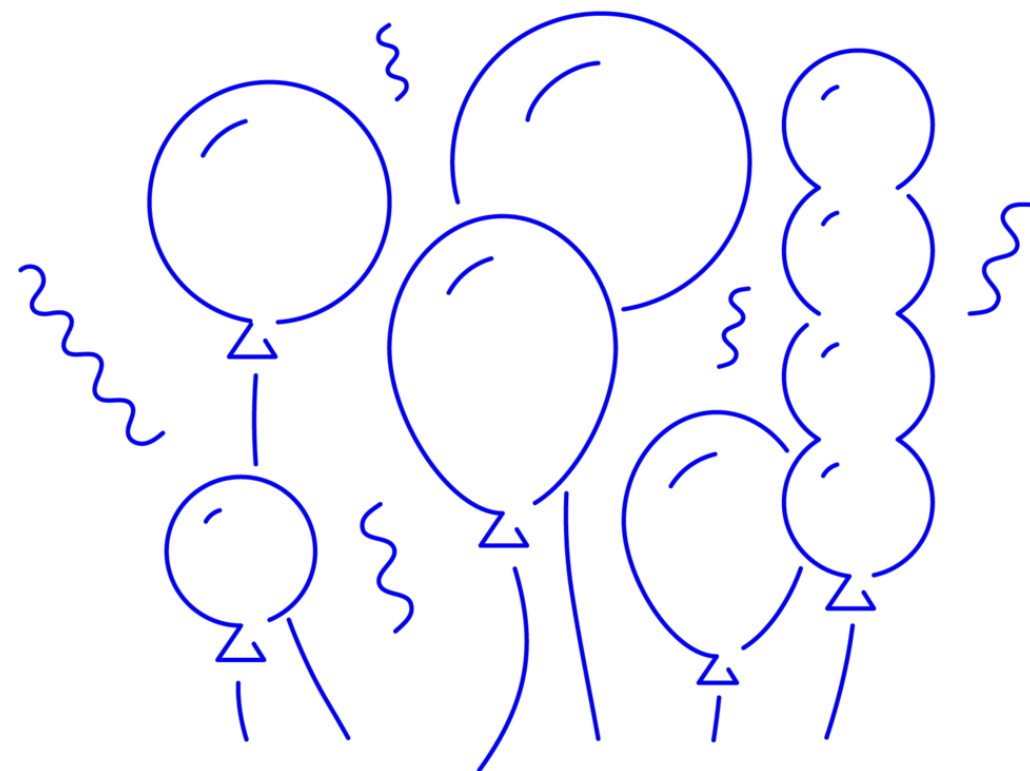
Ettevõtte nimi + tegevusala

Q5: Millega saaksime teisi osalejaid ESG ja kehtlikkuse teekonnal aidata?

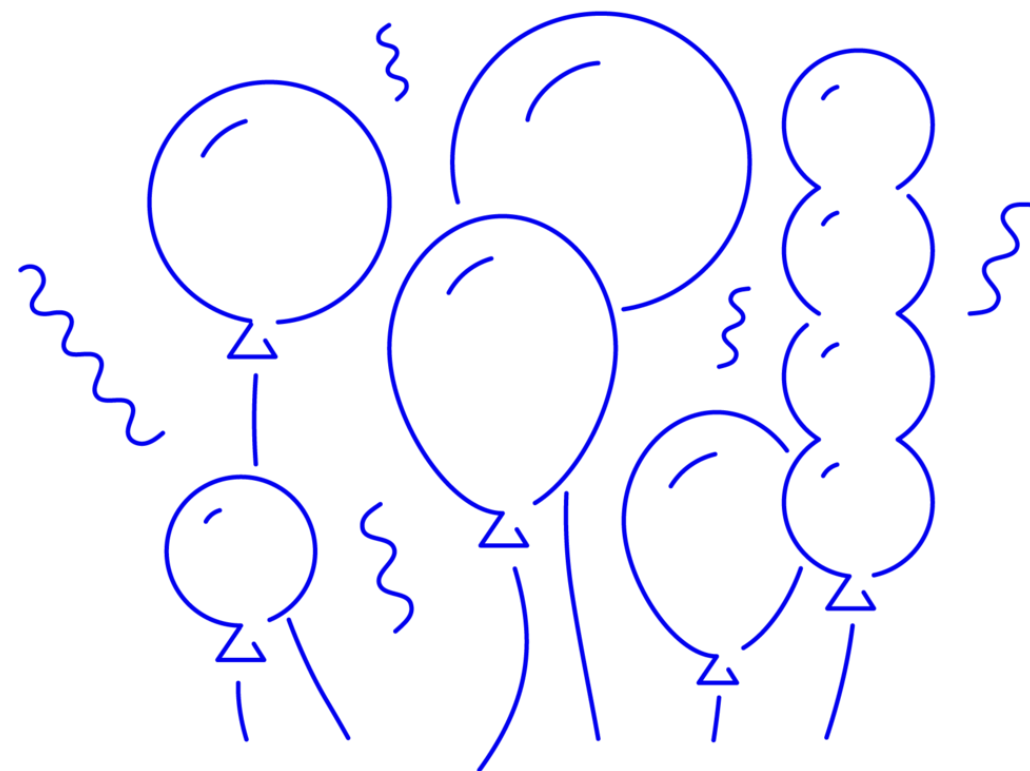


Neli erialaliitu “varjutavad” ühte enda valdkonna ettevõtet, et viia teadmine oma tegevusalale laiemalt:

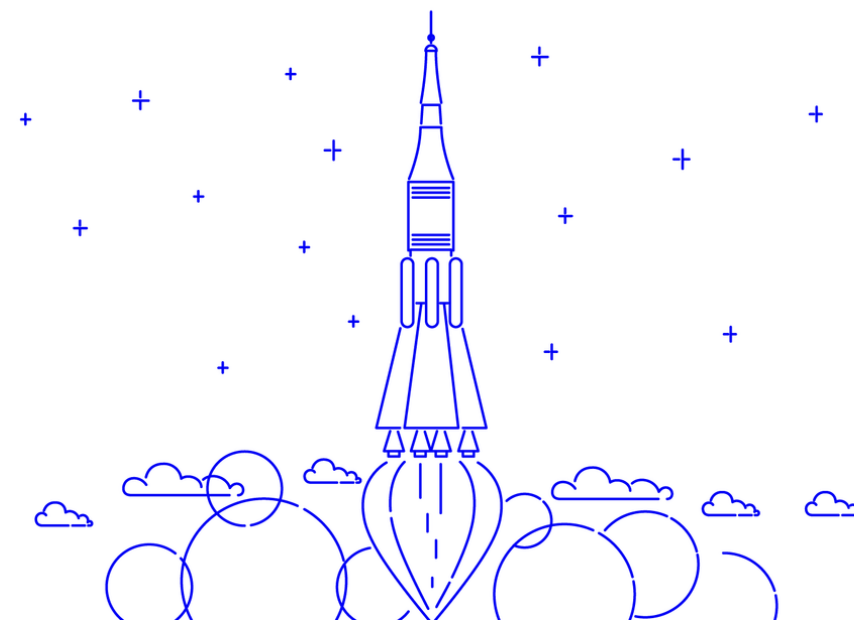
- Eesti Masinatööstuse Liit
- Eesti Rohetehnoloogia Liit
- Eesti Toiduainetööstuse Liit
- Eesti Puitmajaklaster



Veel 50+ tundi kasulike kontaktide loomiseks



Ülevaade meistriklassist



Meistriklassi läbiviijad

Sustinere on Eesti päritolu suurima kogemusega Baltikumi-ülene ESG ja kestlikkuse teemadele spetsialiseerunud ärinõustamise ja digilahenduste agentuur.



MEIE TIIM

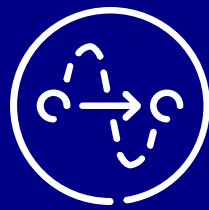


Koolitusprogrammi õpiväljundid



Uued teadmised muutunud ettevõtluskeskkonnast

(regulatsioonid, turu trendid ja parimad praktikad ja huvigruppide ootustest ettevõtetele)



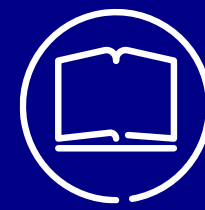
Ülevaade ESG mõjudest, riskidest ja võimalustest

ettevõtte tegevusest tulenevate mõjukohtadest ning ettevõtte tegevust mõjutavad väliskeskkonna tegurid, riskid ja võimalused

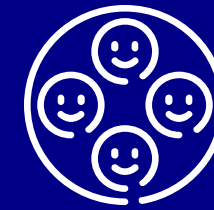


Kestlikkusega kaasnevate innovatsiooni ja konkurentsieelise saavutamise võimaluste nägemine

(keskkonnasõbraliku ja positiivse sotsiaalse mõjuga ärimudeli, toote- või teenusearenduse kaudu)



Oskus kujundada ettevõtte ESG ja kestlikkuse juhtimisraamistiku



Arusaam organisatsiooni- kultuuri ja juhtimismudeli kujundamisest, mis toetaks ESG ja kestlikkuse mõjude juhtimist ettevõtte üleselt ja toetaks muudatuste elluviimist

Neli praktilist väljundit



ESG teemade juhtimise hetkeseisu kaardistus:

- Praegused tegevused, protsessid ja kokkulepped
- Lähtekoht järgmisteks sammudeks



ESG strateegia ja juhtpõhimõtted:

- juhtpõhimõtted;
- visioon ja ambitsioon;
- fookus tulenevalt oluliste teemade ulatusest (mõjud, riskid, võimalused)



ESG teekaart:

- Eesmärgid, milleni tahate jõuda
- Mõõdikud arengu jälgimiseks
- Strateegilised initsiatiivid eesmärkide saavutamiseks
- Esmane ajakava ja vastutajad
- Vajalikud ressursid ja eeldused



Valikuline: esmane süsiniku jalajälje mõõtmine:

- Mõjuala 1-2 (energia ja kütused)

ESG strateegia ja teekaart (1/3)

TAUST & ÜLEVAADE

- Dokumendi eesmärk

Placeholder text for document purpose

- Strateegia ulatus ja piirid

Placeholder text for strategy scope and limits

- Olulised sidusrühmad

- ...
- ...
- ...

- Olulised ESG teemad

- Prioriteet A

- ...
 - ...
 - ...

- Prioriteet B

- ...
 - ...
 - ...

- Prioriteet C

- ...
 - ...
 - ...

STRATEEGIA KOKKUVÕTE

- Meie ESG ja kestlikkuse visioon ja ambitsioon:

Placeholder text for ESG and sustainability vision and ambition


- ESG ja kestlikkuse katuseesmärk:

Placeholder text for ESG and sustainability target

ESG strateegia ja teekaart (2/3)

KESKKONNATEEMAD

- Juhtpõhimõte:

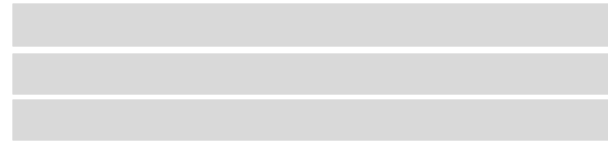


- Selle jaoks keskendume neile alateemadele:

- ...
- ...
- ...
- ...

SOTSIAALSED TEEMAD

- Juhtpõhimõte:




- Selle jaoks keskendume neile alateemadele:

- ...
- ...
- ...
- ...

JUHTIMISTEEMAD

- Juhtpõhimõte:



- Selle jaoks keskendume neile alateemadele:

- ...
- ...
- ...
- ...

ESG strateegia ja teekaart (3/3)

ELLUVIIMINE

- Seos teiste dokumentidega: ...
- Vastutajad ja rollid: ...
- Seire: ...
- Strateegia muutmine ja täiendamine:
- Ettevõtte ülene teadlikkus strateegiast:
- Strateegia avalikustamine:
- Kinnitatud kelle poolt ja millal:

Oluline ESG teema	Eesmärk ja sihtaasta	Strateegilised arendussuunad	Tegevused	Aja-kava	Res-sursid	Vastu-taja
KESKKONNATEEMAD						
Toote jalajälje vähendamine.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ... (2025) ▪ ... (2030) 	A. ... B. ...	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ... ▪ ... 			
Ring-majanduse rakendamine	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ... (2025) 	A. ...	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ... ▪ ... ▪ ... 			
SOTSIAALSED TEEMAD						
Tööohutus ja tervis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ... (2024) ▪ ... (2026) 	A. ...	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ... ▪ ... 			
Tarbijate ohutus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ... (2026) 	A. ...	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ... 			
Kohaliku kogukonna häiringud	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ... (2025) 	A. ...	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ... ▪ ... 			
JUHTIMISTEEMAD						
Tarnijate ESG tase	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ... (2026) 	A. ... B. ...	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ... ▪ ... 			

Lisaväljund tööstusettevõtetele (EMTAK B ja C)

ESG teekaardi näol saab suur osa tööst tehtud, et **lihtsamini taotleda EISI toetust roheteekaardi arendustegevuste elluviimiseks (kuni 200 000 eurot toetust)** – koolitused, analüüsid, sertifikaadid jms (aga põhivara soetamiseks vajalik koostada enne põhjalikum teekaart).

Taotlemine kuni 30.06.2025.

Vaata <https://eis.ee/toetused/rohetoetus/>

Meistriklassi sisu ülesehitus



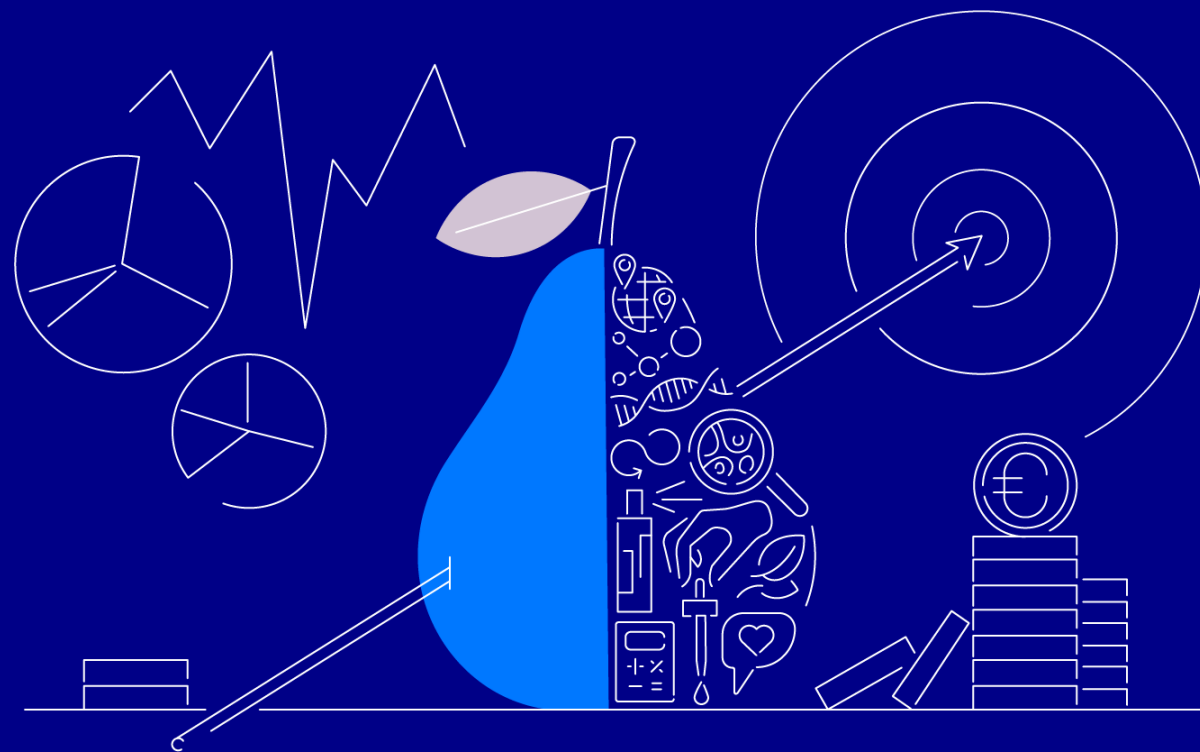
Meistriklassi ajakava

K 30.10	Avapäev: kontekst, trendid, vajadus ja kasu, regulatsioonid, eelmise aasta kogemus ja inspiratsioon, osalejate ja mentoritega tutvumine	
2+1 nädalat	<u>Kodutöö (2 nädalat!)</u> : hetkeseisu kaardistus (etteantud küsimustik), esimene mentorkohtumine ja ettevõtte külastus	
T 19.11	K 20.11	1. koolituspäev: Oluliste keskkonnateemade kaardistus (mõjud, riskid, võimalused), rahastaja vaade
3 nädalat	<u>Kodutöö</u> : Oluliste keskkonnateemade kaardistus, soovi korral sidusrühmade kaardistamine, radaritega tutvumine	
T 10.12	K 11.12	2. koolituspäev: Oluliste sotsiaalsete ja juhtimisega seotud teemade kaardistus (mõjud, riskid, võimalused), ärivõimalused kestlikkuse ulatuses
5 nädalat	<u>Kodutöö</u> : Oluliste sotsiaalsete ja juhtimisega seotud teemade kaardistus	
T 14.01	K 15.01	3. koolituspäev: Keskkonnateemade juhtimise ambitsiooni seadmine, juhtpõhimõtted, praktilised tegevused
3 nädalat	<u>Kodutöö</u> : Keskkonnamõjude juhtimiseks poliitika ja tegevuskava loomine, moodsikud, lõppdokumendiga alustamine	
R 4.02	K 5.02	4. koolituspäev: Sotsiaalsete ja juhtimisega seotud teemade mõjude juhtimiseks ambitsiooni seadmine, juhtpõhimõtted, praktilised tegevused
4 nädalat	<u>Kodutöö</u> : sotsiaalsete ja juhtimisega seotud mõjude juhtimiseks poliitika ja tegevuskava loomine, moodsikud, lõppdokumendi jätkamine	
T 4.03	K 5.03	5. koolituspäev: Terviklik ESG strateegia, juhtimisstruktuur ettevõttes. Järelaitamine.
3 nädalat	<u>Kodutöö</u> : Lõppdokumendi ettevalmistus, lünkade täitmine	
K 26.03	6. koolituspäev: Juhtide koolituspäev - ESG strateegia juurutamine, muudatuste juhtimine, ettevõttes, väljakutsetega toimetulek Meistriklassi lõpetamine: Strateegia ja teekaardi esitlus. Tähistame!	

Meistrikläss eeldab teilt pühendumist. Nii programmis osalejatel kui ka ettevõttelt (juhtkonnalt) laiemalt.

Edasiliikumine on intensiivne. Keskenduge 5 kuu jooksul, sest vaid siis olete kasutanud aega kasulikult.

Mentorid aitavad.



Õppemeetodid koolituspäevadel



**Sustinere
poolt ettekanded:**
kontsentreeritud taust,
teooria, juhised,
kontseptsioonid,
soovitused

Põhikoolitajad
Paula Kristel Kaljula
ja Marko Siller
+ teised Sustinere
eksperdid



Osalejaid kaasates:
individuaalsed
ülesanded, grupitööd,
arutelud ning töö
meistriklassi
väljunditega



**Praktilise kogemuse
jagamiseks:**
külalisesinejatena
ettevõtete juhid ja
ESG/kestlikkuse
valdkonnajuhid



**Infopesas
Sustinere
kodulehel:**
materjalid, viited,
töölehed jms

Koostöö teiste osalejatega



2 gruppi, kummaski
10 ettevõtet, kokku
kuni 30 inimest
kummaski grupis



Kindel ettevõtte
õpipaariline, kellega
teete läbi programmi
ühiseid arutelusid ning
jagate väljakutseid ja
kogemusi

(+ nelja erialaliidu
esindajad oma valdkonna
ettevõtete kõrval)



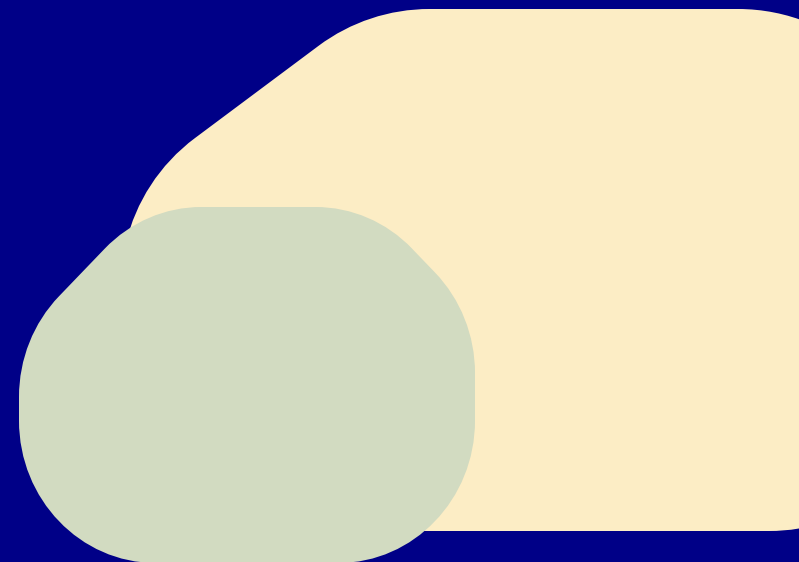
13 mentorit toeks, igal
ettevõttel üks
põhimentor, soovi
korral lisamentorid
(kohustus kasutada
kokku 17-20h) ning
võimalus kohtumisteks
kahe välisriigi
mentoriga



Programmi väliselt:
after-hours
kohtumised mõne
osaleja juures;
programmi järgne
kokkutulek mõne kuu
möödudes

Jagame oma mõtteid julgelt, avaldame arvamust, arutleme. Ja samal ajal austame privaatsust ja tundlikkust – hoiame kuulnud info konfidentsiaalsena väljaspool meistriklasi programmi.

Nõus?

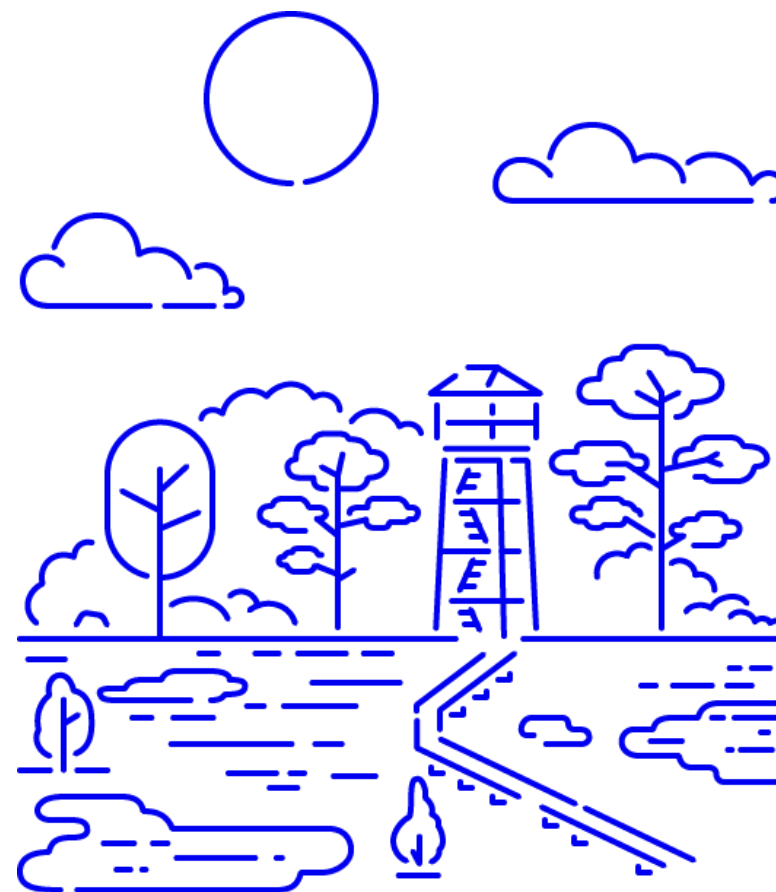


Lauri Tuulberg

Welement kaasasutaja ja
tegevjuht

Rand & Tuulberg nõukogu
liige

ESG meistriklassi 1.lennus
osaleja kogemus



Lõunapaus kuni 13.00

Ülesanne:

Leia õpipaariline ja arutage (1)
miks programmi tulite ja (2)
kuidas saate teineteist
õpipaarilistena programmis
osalemisel toetada

INNOVATSIOONI-
VÕIMEKUS



Kaasrahastanud
Euroopa Liit



Eesti
tuleviku heaks



Teisipäeva grupp:

- Eesti Pandipakend & Multipakend Tootmine
- Kodumaja & Kroonpress
- Lotus Timber & NOBE
- Hansab Group & My Fitness
- Radius Machining & Hansa Candle

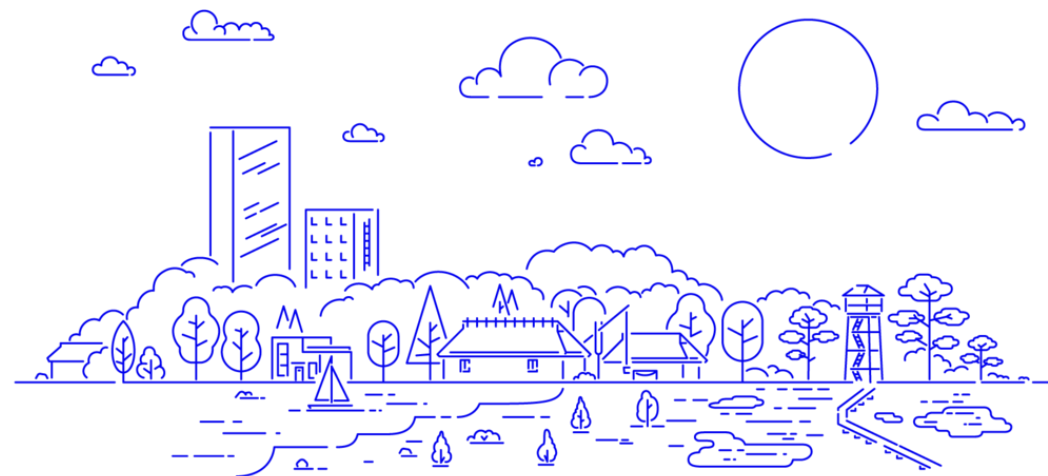
Kolmapäeva grupp:

- Alise Technic & Dale LD.
- BCS Itera & TB Works
- Metroprint Systems & Rapla Metall
- LÄVI & Velma Mööbel
- Disaintekstiil & Saaremaa Piimatööstus

Mihkel Tammo

Tartu Ülikooli ettevõtlusjuht

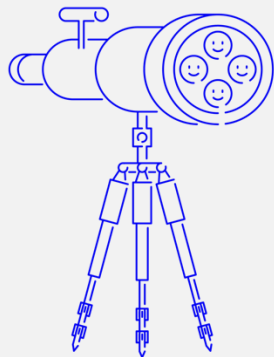
“ESG ja kestlikkuse vajalikkus –
miks sellega tegeleda?”



Sissejuhatus ESG ja kehtlikkuse teemasse



ESG

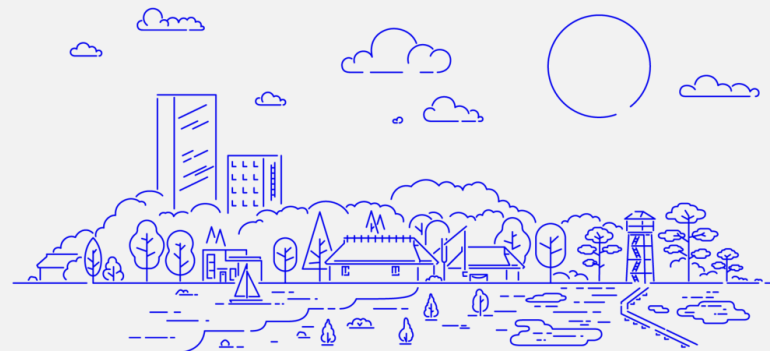


Environmental
Social
Governance

Ettevõtete juhtimiskontseptsioon, mille kaudu ettevõtte juhib oma protsesside mõju looduskeskkonnale, inimestele ja ühiskonnale laiemalt.

(ka *responsible business conduct*)

Kestlikkus



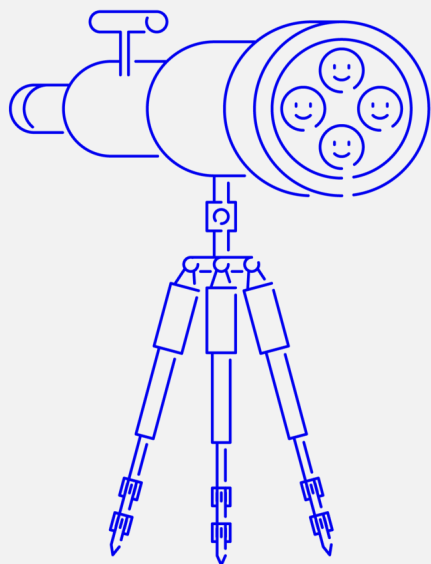
(ka jätkusuutlikkus, jätkusuutlik areng)

Areng, mis rahuldab praeguse põlvkonna vajadusi ja püüdlusi, seadmata seejuures ohtu tulevaste põlvkondade samalaadseid huve.

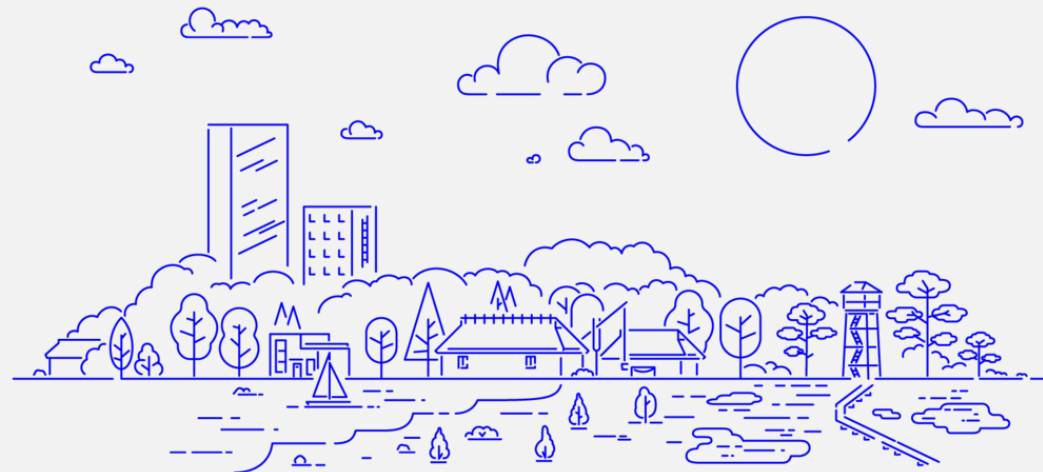
Äri põhitegevuse (ärimudel, toode / teenus, st kust tuleb rahavoog) panus ühiskonna (globaalsed, kohalikud) väljakutsete leevendamisesse ja lahendamisesse.

<p>KLIMAMUUTUSED</p>	<p>TÖÖTAJATE ÕIGUSED, TÖÖTINGIMUSED, VÕRDNE KOHTLEMINE, KAASAMINE</p>	<p>TOODETELE/TEENUSTELE LIGIPÄÄSETAVUS, VASTUTUSTUNDLIK TURUNDUS</p>
<p>ELURIKKUS JA ÖKOSÜSTEEMID</p>	<p>TÖÖTAJATE TERVIS JA OHUTUS</p>	<p>TARBIJATE TERVIS JA OHUTUS, PRIVAATSUS JA ANDMEKAITSE</p>
<p>RESSURSID JA RINGMAJANDUS</p>	<p>TÖÖTAJATE OSKUSED JA ARENG</p>	<p>KOGUKONDADE HEAOLU</p>
<p>VEERESSURSSIDE KASUTUS</p>	<p></p>	<p>SUHTED ÄRIPARTNERITEGA, MAKSETAVAD</p>
<p>REOSTUS</p>	<p>ÄRIEETIKA, KORRUPTSIOONI VÄLTIMINE, VILEPUHUJA KAITSE</p>	<p>LÄBIPAISTEV LOBITEGEVUS</p>

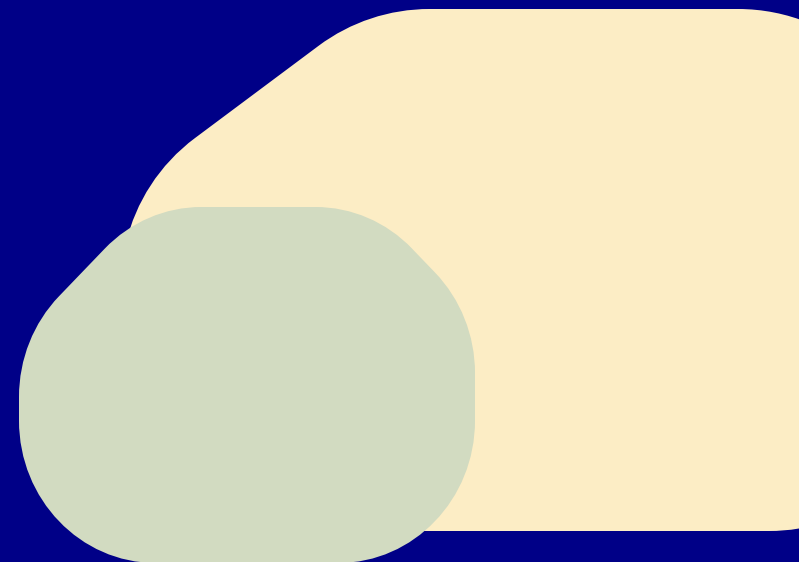
ESG



Kestlikkus

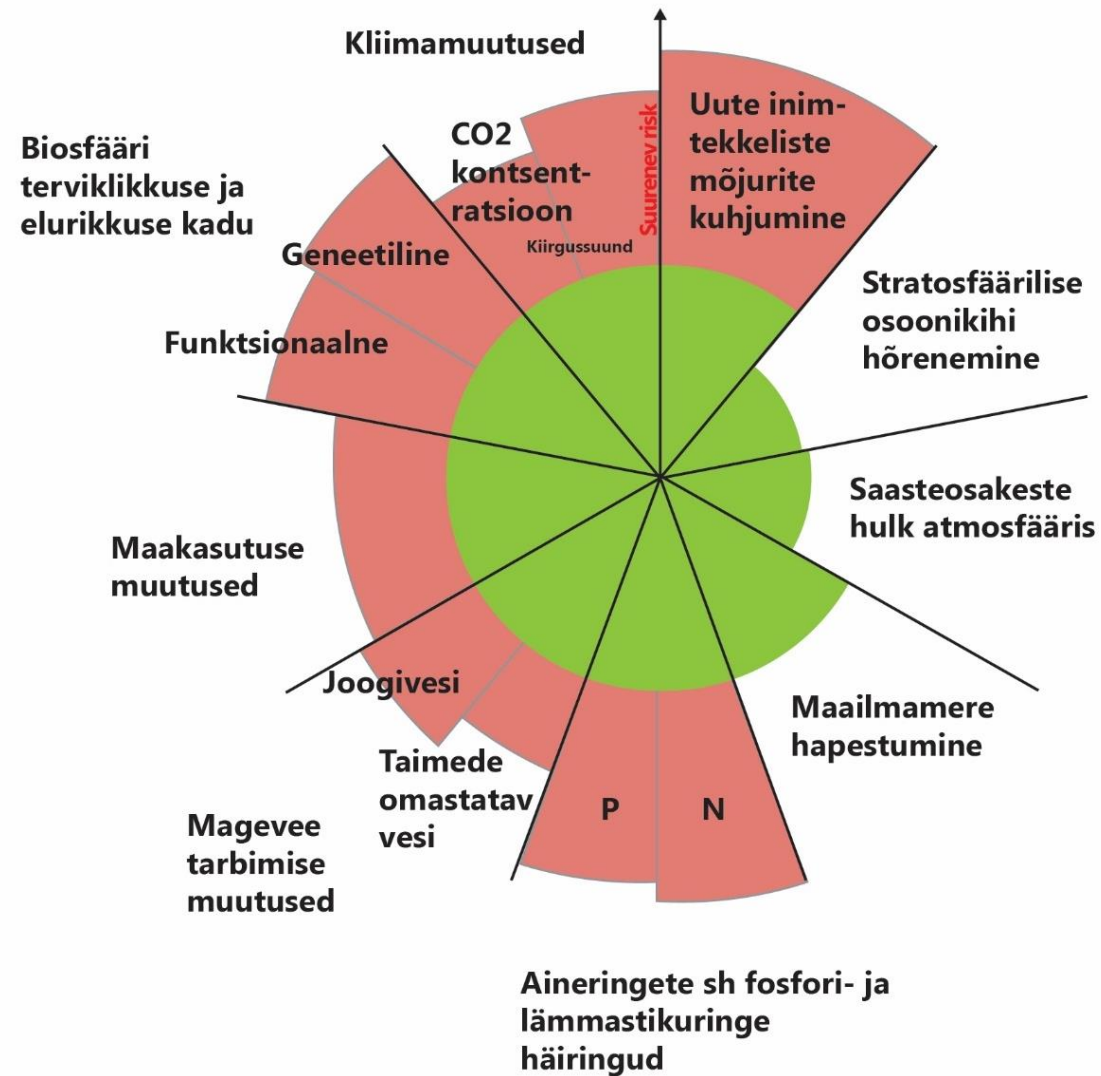


Oleme kestlikkuse
kriisis.



Pea kõik Maa taluvuspiirid on ületatud.

Sedasi suurendame riske, mis seavad ohtu inimesi, aga ka kõiki teisi Maa süsteeme, ressursse ja elusorganisme jms.



Kliima- ja keskkonnariskid on järgmise kümnenädi globaalsete riskide keskmes

2 years



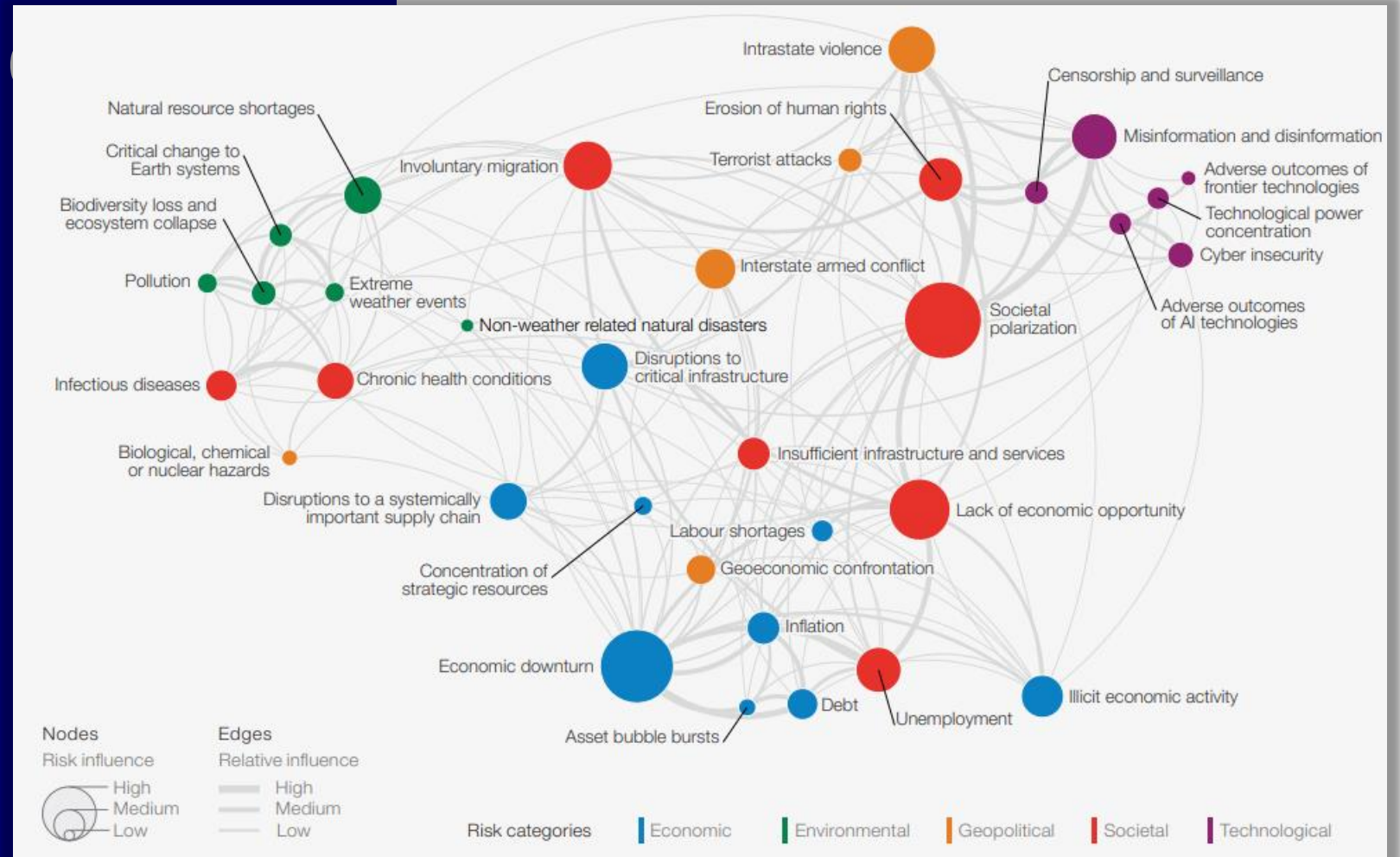
10 years



Risk categories

- Economic
- Environmental
- Geopolitical
- Societal
- Technological

Globaalised riskid on omavahel tihedalt seotud



Viimase 50 aastaga on loodusvarade kasutus kasvanud 3x ja jätkab kasvu keskmiselt 2,3% aastas. Ringlusesse tagasi suunatakse vaid ca 7% (2023.a).

Enne COVID pandeemiat hinnati vaimse tervisega seotud kuludeks EL-s 600 miljardit eurot aastas (4% SKPst). Hinnangute kohaselt on vaimse tervise häired pärast pandeemiat sagenenud.

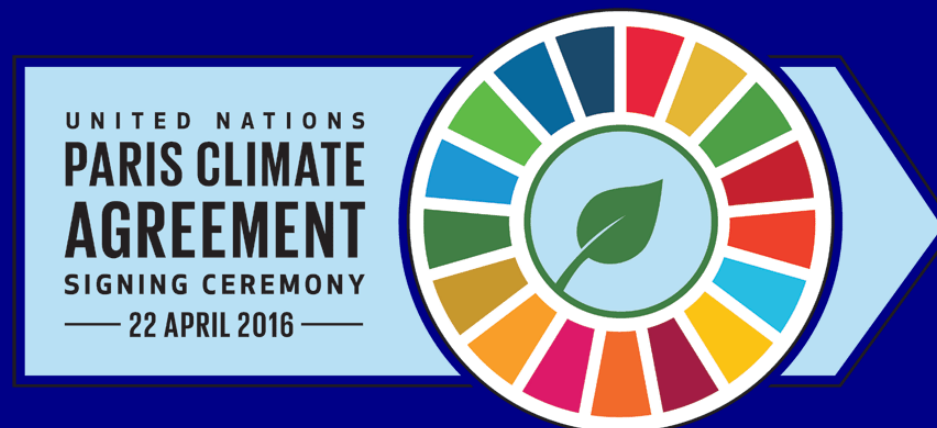
Eesti "tähistas" 2024. a ressursside ülekasutamispäeva 8. märtsil. Iga aastaga üha varem. Globaalne ületarbimispäev oli 1. augustil.

Eestis on suurim sooline palgalõhe ELi riikides – erinevalt arvutades 13-20% naiste kahjuks.

2023 oli suurima kasvuhoonegaaside heitega aasta. Maailma riikide praeguste kliimaeesmärkidega jõuame sajandi lõpuks tõenäoliselt 2,6°C globaalse temperatuuri tõusuni (parim eesmärk on 1,5°C, halvem 2°C).

Puuetega inimesi on ühiskonnas ligi kümnendik. Samas ühiskond on disainitud nõ "keskmise inimese" jaoks.

Eesmärgid ja meetmed



Kestlikkusest on saanud megatrend ning valdkond, milles ettevõtted peavad orienteeruma ja tegutsema aina teadlikumalt.

**1.
Kestlikkusega seotud
teemadel on
käegakatsutav
majanduslik mõju**



2. Ettevõtte kestlikkus mõjutab ligipääsu kapitalile



**3.
Aina rohkem
äripartnereid eeldab
kestlikkusega
tegelemist**



4. ESG loob võimalusi just väikestele – turunišid, kus vaja kiirelt nutikaid kestlikke lahendusi



**5.
Uued talendid
eeldavad tööandjalt
kestlikkusega
tegelemist**



**6.
Regulatsioonid seavad
ootusi terviklikuks
kestlikkuse
juhtimiseks**

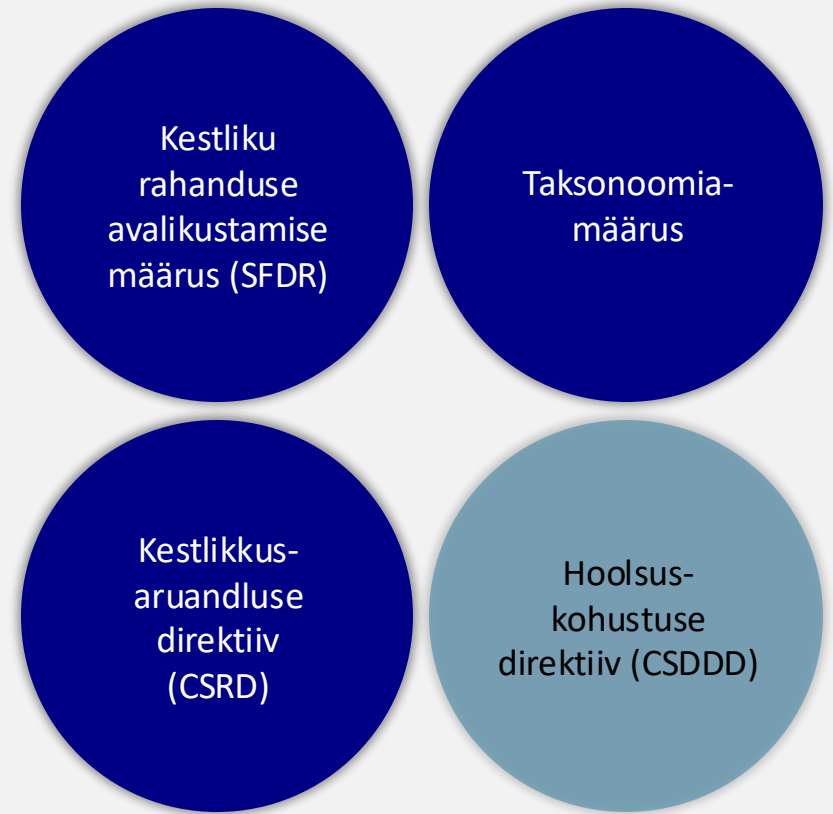


Euroopa Liidu regulatiivsed algatused

Valdkondlikud kestlikkuse meetmed



Kestliku ettevõtluse regulatsioonid



Euroopa Liidu regulatiivsed algatused



Valdkondlikud meetmed suunavad, standardiseerivad ja selgitavad erinevate sektorite ja valdkondade üleminekuvajadusi

Euroopa Liidu regulatiivsed algatused

Valdkondlikud meetmed suunavad, standardiseerivad ja selgitavad erinevate sektorite ja valdkondade üleminekuvajadusi



Ringmajanduse tegevuskava

- toob välja **peamised tootegrupid**, millest tulenevad kestlikkuse probleemid nõuavad põhjalikke meetmeid, sh toit, ehitus/honed, tekstiil, plastik, pakend, sõidukid, elektroonika;
- suunab tugevat ja sidusat **kestliku tootepoliitika raamistikku**
- suunab **jäätmete vähendamise** meetmeid

Euroopa Liidu regulatiivsed algatused

Kestliku ettevõtluse (*corporate sustainability*) regulatsioonide eesmärk on anda suuniseid terviklikuks ESG juhtimiseks ning luua turul läbipaistvust ja võrreldavust.

Kestlikkusaruandluse direktiiv (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD)

- Suurtele (kaks kolmest: 250 töötajat, 50MEUR käive, 25MEUR varad) ja börsiettevõtetele kohalduv kestlikkusaruandluse kohustus aastaaruande osana
- Seab mahuka standardiga (ESRS) paika detailed kvalitatiivsed ja kvantitatiivsed aruandlusnõuded

Kestliku rahanduse avalikustamise määrus (SFDR)

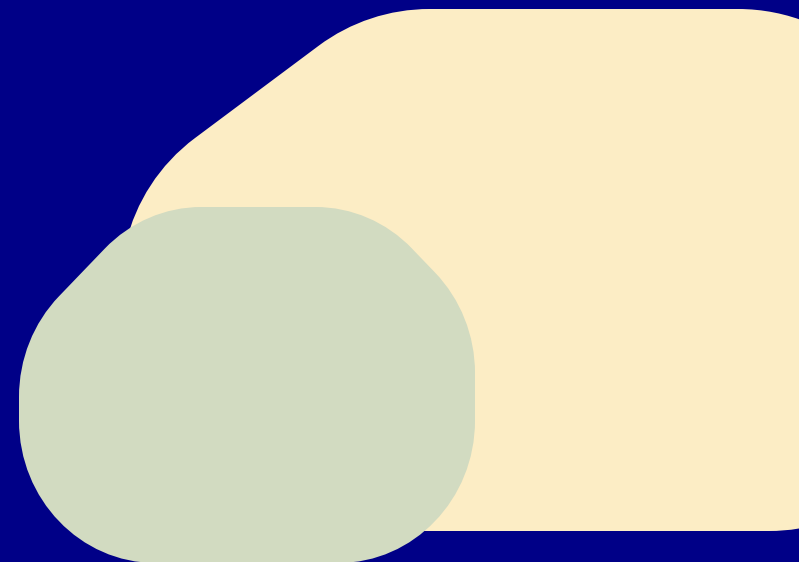
Taksonoomia-määrus

Kestlikkus-aruandluse direktiiv (CSRD)

Hoolsus-kohustuse direktiiv (CSDDD)

Kestlikkusest on tulevikku vaatava
äritegevuse jaoks saamas
möödapääsmatu eeltingimus.

Aga kuidas ise läheneda?



Mida on vaja kestlikuks äritegevuseks?



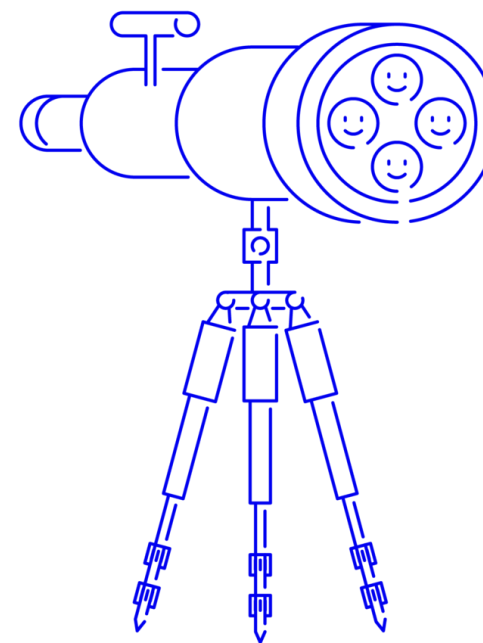
Eelduseks on tahe viia ellu muudatusi ning teha strateegilisi (ja julgeid) otsuseid



**Meil on vaja
ettevõtetest
kangelasi!**



Mentorlus meistriklassi osana



Mentor toetab teie osalemist ja arengut



Mentori roll: jälgida, et liiguksite programmis edasi ning toetada teie arengut sisuliselt.



Kokku 13 mentorit. Igal ettevõttel üks põhimentor + võimalus episoodiliselt teisi mentoreid spetsiifilistes küsimustes kaasata.

Võimalus kaasata osaliselt välisriigi mentor.



Mentorluse maht kokku 17-20h.



Leppige kokku kindlaks ajaks mentorkohtumised iga koolituspäeva vahel:

u 5-6h hetkeseisu kaardistamiseks (NOV),

u 2-3h igaks järgmiseks kodutööks (NOV-VEEBR)

u 4-5h lõpptulemuse vormistamiseks (MÄRTS)

Susanna Vain

Sustinere keskkonnaekspert
susanna@sustinere.ee

Mentiid:

- Lotus Timber OÜ
- Multipakend Tootmine OÜ
- Saaremaa Piimatööstus AS



Mihkel Tammo

Tartu Ülikooli ettevõtlusjuht
mihkel@tammo.ee

Mentiid:

- LÄVI OÜ
- Kroonpress AS



Mariliis Kolk

Sustinere ESG ekspert
mariliis@sustinere.ee

Mentii:
- MyFitness AS



Indrek Talpsep

Sustinere ESG ekspert
indrek@sustinere.ee

Mentiid:

- Hansa Candle AS
- Velma Mööbel OÜ



Ivar Heinola

Helmese Team Lead, vabakutseline
kestlikkuse coach

ivar.heinola@gmail.com

Mentiid:

- BCS Itera AS
- Metroprint Systems OÜ



Laura Viilup

Sustinere ESG ekspert
laura@sustinere.ee

Mentiid:

- Eesti Pandipakend OÜ
- Disaintekstiil OÜ



Marko Siller

Sustinere asutaja ja partner
marko@sustinere.ee

Mentii:
- NOBE OÜ



Mayri Tiido

Lowmerism asutaja

mayri.tiido@gmail.com

Mentiid:

- AS Dale LD.

- Alise Technic OÜ



Maris Ojamuru

Sustinere asutaja ja partner
maris@sustinere.ee

Mentii:

- Rapla Metall OÜ



Paula Kristel Kaljula

Sustinere keskkonnaekspert
paula@sustinere.ee

Mentiid:

- Kodumaja AS
- Radius Machining OÜ
- TB Works OÜ



Els Heile

Sustinere ESG vanemekspert
els@sustinere.ee

Mentii:

- Hansab Group OÜ



(välismentor)

Klaudia Shevelyuk

Ramboll Management Consulting
(Rootsi), vanemkonsultant

klaudia.Shevelyuk@ramboll.se



(välismentor)

Dace Helmane

Sustinere Läti kaasaasutaja,
ESG ekspert

dace@sustinere.ee



Põhimentorite kõrval võite teatud spetsiifilistes küsimustes kaasata teisi mentoreid väiksemas mahus (otsustage koos põhimentoriga).

Kahte välisriigi mentorit saate kaasata vastavalt vajadusele.

Mentori roll on teid toetada – küsida, suunata, julgustada, vastata, peegeldada ja anda tagasisidet. Töö peate ära tegema ise.





















Ühisfoto



Paus kuni 14.30

Paus kuni 14.30. Istumiskohad pärast pausi

lava

 Dale LD.	1. rida	Alise Technic 	 Radius Machining	1. rida	NOBE 
 Velma Mööbel	2. rida	Hansa Candle 	 Kroonpress	2. rida	LÄVI 
 Hansab Group	3. rida	Kodumaja 	 My Fitness	3. rida	
 TB Works	4. rida	Rapla Metall 	 Metroprint Systems	4. rida	BCS Itera 
 Disaintekstiil	5. rida	Eesti Pandipakend 	 Multipakend Tootmine		Saaremaa Piimatööstus 
					
			Lotus Timber		

INNOVATSIOONI-
VÕIMEKUS



Kaasrahastanud
Euroopa Liit



Eesti
tuleviku heaks



Esimene koduülesanne: ESG hetkeolukorra kaardistus

EESMÄRK luua ühine arusaam, kuidas teie ettevõttes ESG ja kestlikkuse teemad on juhitud. 6 kategooriat - 32 küsimust

- Küsimustiku saadame e-mailidele homme **31.oktoobril**.
- **VARU AEGA** (min. 2-3 tundi, kuid võib minna ka kauem). Küsimustikus on nii valikvastuseid-skaalasad kui ka avatud küsimusi.
- **KAASA** küsimustiku täitmisesse teie ettevõtte ESG tiim ja ESG teemade eest vastutav juhtkonna/juhatuse liige.
- **OLE PÕHJALIK JA AUS!** See on oluline sisend teile endale, mentorile kui meile mõistmaks hetkeolukorda ja vajadusi. Me ei võistle.
- **JAGA MENTORIGA!** Jaga täidetud küsimustikku koos mentoriga ning ole valmis seda avama, arutama ja täiendama esimese mentorkohtumise jooksul.
- **SAADA TAGASI hiljemalt 13.novembril** e-mailile esgprogramm@sustinere.ee

1. ülesanne: teie ettevõtte väärtusahela kaardistus

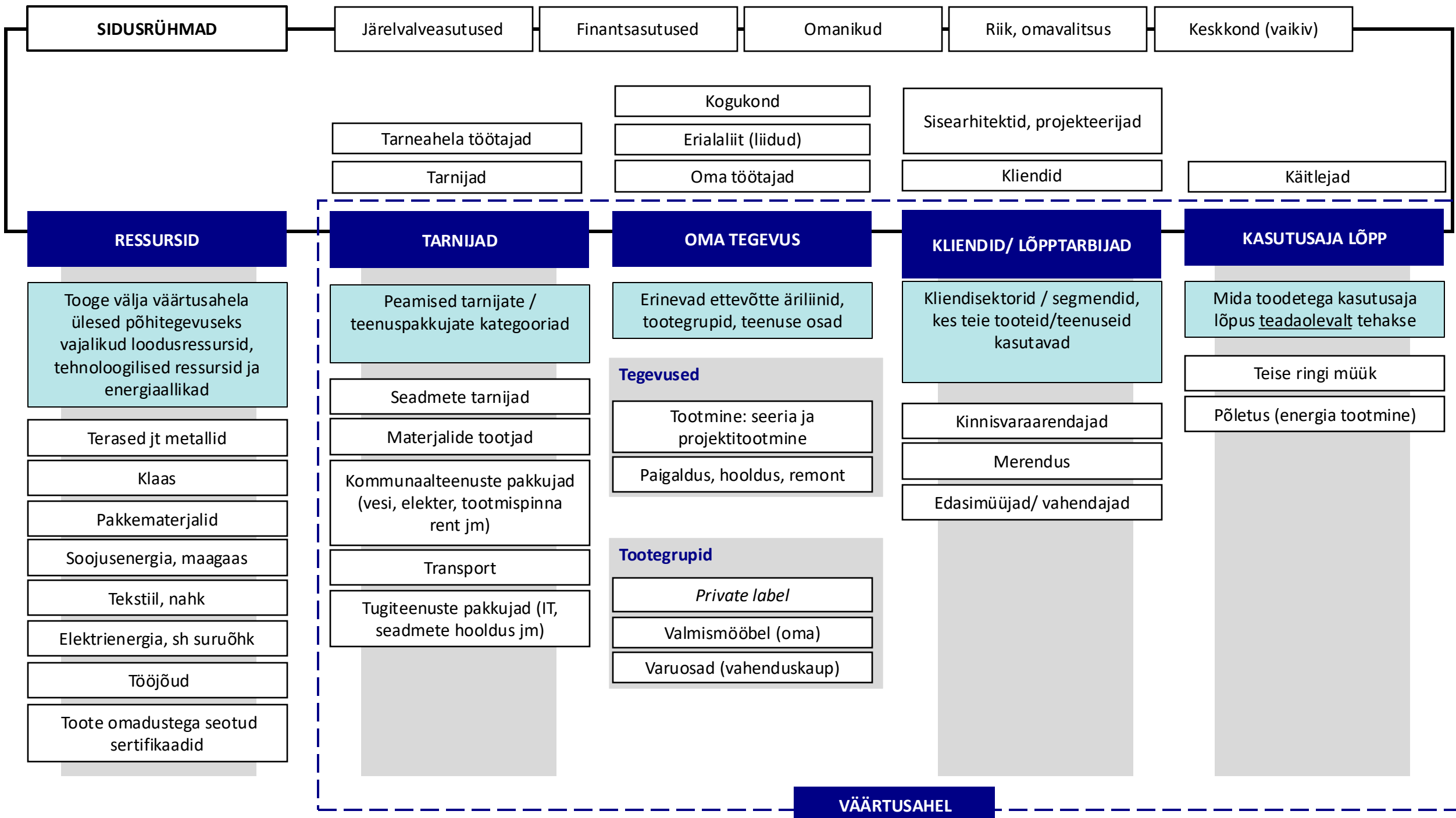


Miks me seda teeme?

...sest teie ESG mõjud, riskid ja võimalused tulenevad paljuski väärtusahelast -> sellest sõltuvad prioriteetsed ESG teemad

...sest ESG strateegia ja teekaart peaksid adresseerima mõjusid, riske ja võimalusi väärtusahela üleselt

Nii tekib teil omavahel ja koos mentoriga ühine arusaam kogu edasise töö kontekstist ja piiridest.



Tutvumine mentoriga ja ühiselt väärtusahela kaardistamine (15+45 min)

Mentor otsib üles enda mentiid. 1-3 mentorpaari ühes lauas.

Kuni 15min: saage omavahel tuttavaks





















- jagage ootusi mentorlusele
- leppige kokku reeglid ja põhimõtted edasiseks suhtluseks
- leppige kokku järgmised/esimesed kohtumised (või millal te selle kokku lepite)

Vähemalt 45min: kaardistage ettevõtte väärtusahel

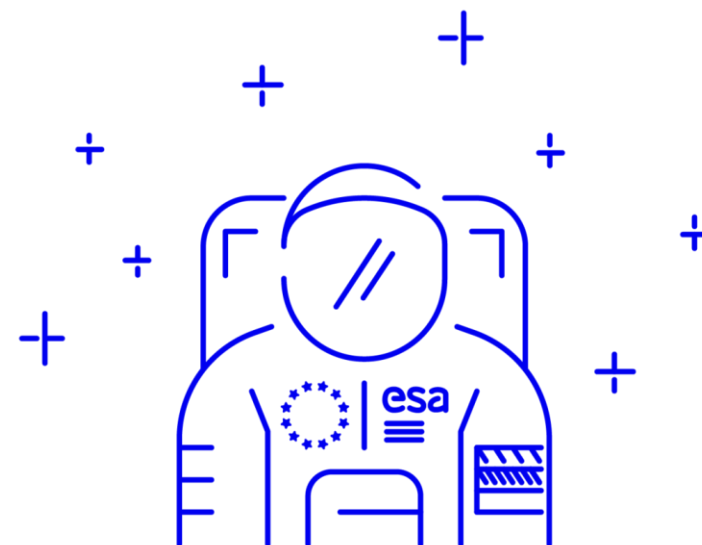
- Täitke tööleht paberil
- Ärge jääge detailidesse kinni, lähenege süsteemselt suures plaanis

Kaardistatud väärtusahela seab järgnevateks meistriklassi tegevusteks piirid (st mõjude, riskide ja võimaluste kaardistuseks ning strateegia-teekaardi loomiseks)

lava

 Dale LD.	1. rida MAYRI	Alise Technic 	 Radius Machining	1. rida MARKO	NOBE 
 Velma Mööbel	2. rida INDREK	Hansa Candle 	 Kroonpress	2. rida MIHKEL	LÄVI 
 Hansab Group	3. rida ELS	Kodumaja 	 My Fitness	3. rida MARILIIS	
 TB Works	4. rida MARIS	Rapla Metall 	 Metroprint Systems	4. rida IVAR	BCS Itera 
 Disainetekstiil	5. rida LAURA	Eesti Pandipakend 	 Multipakend Tootmisühenda	SUSANNA	Saaremaa Piimatööstus 
			 Lotus Timber		

Praktiline info osalejatele



Annely Zimmer

ESG strateegia meistriklasi
koordinaator

esgprogramm@sustinere.ee



Praktiline info osalejatele

Suhtlus

- + Meistriklassi koordinaator:
Annely Zimmer
- Kasutage esgprogramm@sustinere.ee
- + Infopesa materjalide jaoks:
sustinere.ee/et/esgprogramm/
- + Mentorite kontaktid infopesas ja e-postile
- + EISi kontakt: Mariliis Martsepp,
mariliis.martsepp@eis.ee

Osalemise kliimamõju

- Teie ülesanne: arvutada oma tiimi osalemisega seotud transpordi süsiniku jalajälg (talletage info, kes, mis transpordivahendiga ja kui kaugelt saabus ja tagasi läks).
- Jagame täpsemaid juhiseid koolituspäevadel

Järgmised kohtumised

- Leppige mentoriga kokku esimene kohtumine **enne 13.novembrit** – tutvumiseks ja hetkeseisu kaardistamiseks, võimalusel ka ettevõtte külastus
- Leppige mentoriga kokku regulaarsed kohtumised
- Pange KÕIK järgmised koolituspäevad endale kalendrisse
- Broneerige ettevõtte juhi / juhatuse liikme osalemine lõpupäeval 26. märtsil 2025
- Otsime vabatahtlikke võõrustama oma ettevõttes 1-2x *after-hours* kogunemist jaanuari ja veebruari koolituspäevade õhtutel

Aitäh!



INNOVATSIOONI-
VÕIMEKUS



Kaasrahanud
Euroopa Liit



Eesti
tuleviku heaks

